Arbeitsmarktpolitische Schwerpunkte 2022

FACHKRÄFTE ENTWICKELN
ARBEITSKRÄFTE VERMITTELN
TEILHABE ERMÖGLICHEN

Ausschuss für Arbeit und Soziales am 01.12.2021

Kommunale Jobcenter – Stark. Sozial. Vor Ort.

Jobcenter Kreis Gütersloh

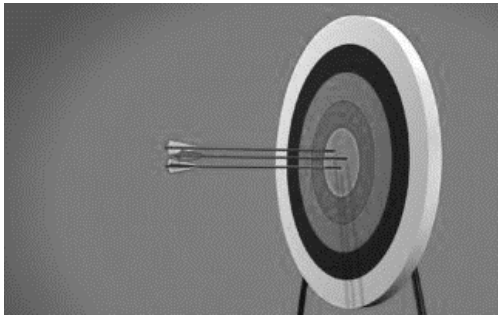
Orientierungsmaßstäbe

Die arbeitsmarktpolitischen Aktivitäten des Jobcenters Kreis Gütersloh sind ausgerichtet an:

- den Zielen der Zielvereinbarung mit dem Land NRW,
- den Schwerpunktthemen des dazugehörigen lokalen Planungsdokumentes,
- den lokalen Leitzielen und
- *ggf. weiteren lokalpolitischen Zielen*

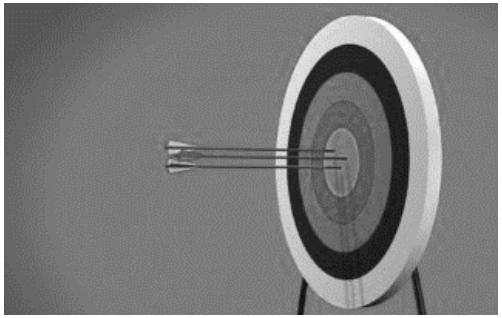


Zielvereinbarung mit dem Land NRW



Zu folgenden Zielen werden konkrete Zielwerte vereinbart:

- Verbesserung der Integration in Erwerbstätigkeit
- Verringerung und Vermeidung von Langzeitleistungsbezug
- Umsetzung des Teilhabechancengesetzes
- Gleichberechtigte Förderung und Integration von Frauen und Männern im SGB II verbessern

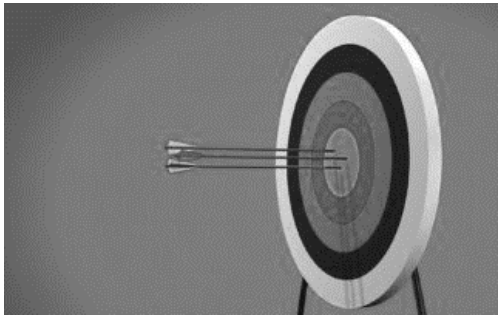


Zielvereinbarung mit dem Land NRW

Hinzu kommen folgende Schwerpunktthemen des lokalen Planungsdokumentes:

- Die Möglichkeiten des Teilhabestärkungsgesetzes in der Grundsicherung nutzen und gesundheitliche Prävention fördern
- Frauen und Männer gleichberechtigt an Förderung und Integration beteiligen (konkrete Maßnahmen)
- Herausforderung der Digitalisierung angehen

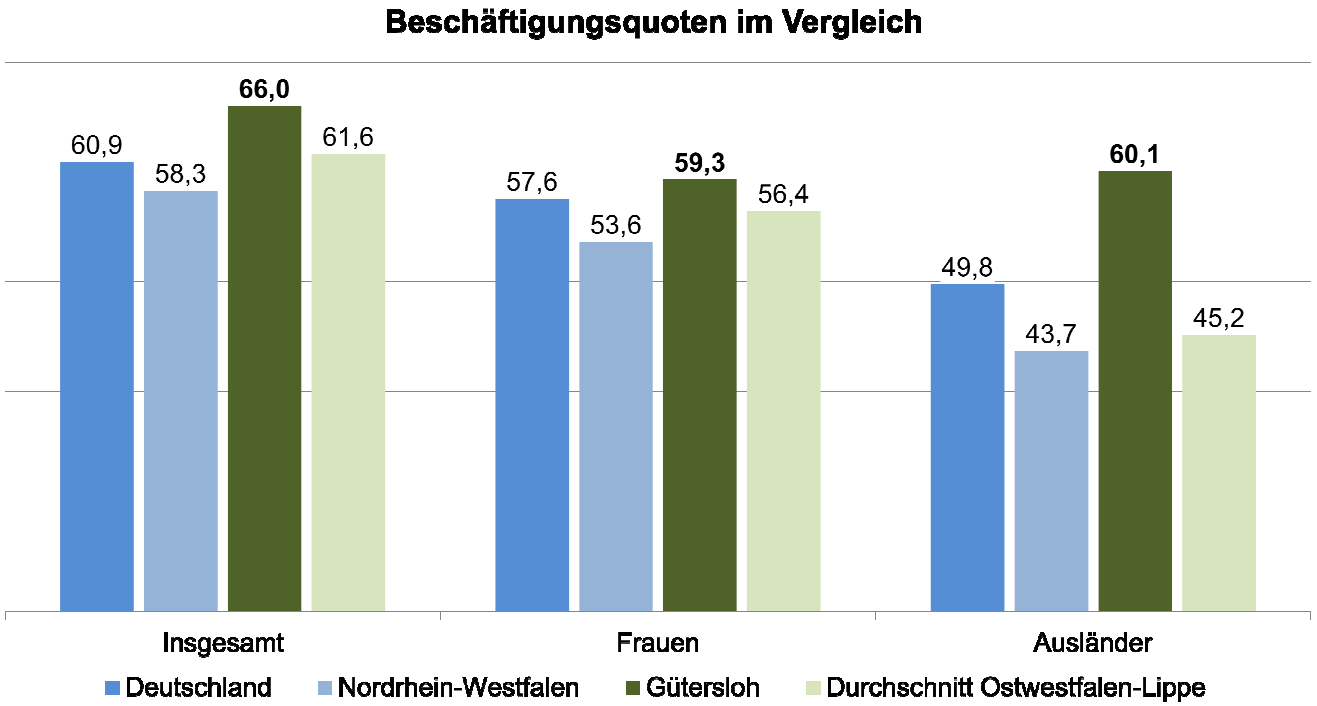
Lokale Leitziele



Folgende Leitziele verfolgt das Jobcenter Kreis Gütersloh jahresübergreifend:

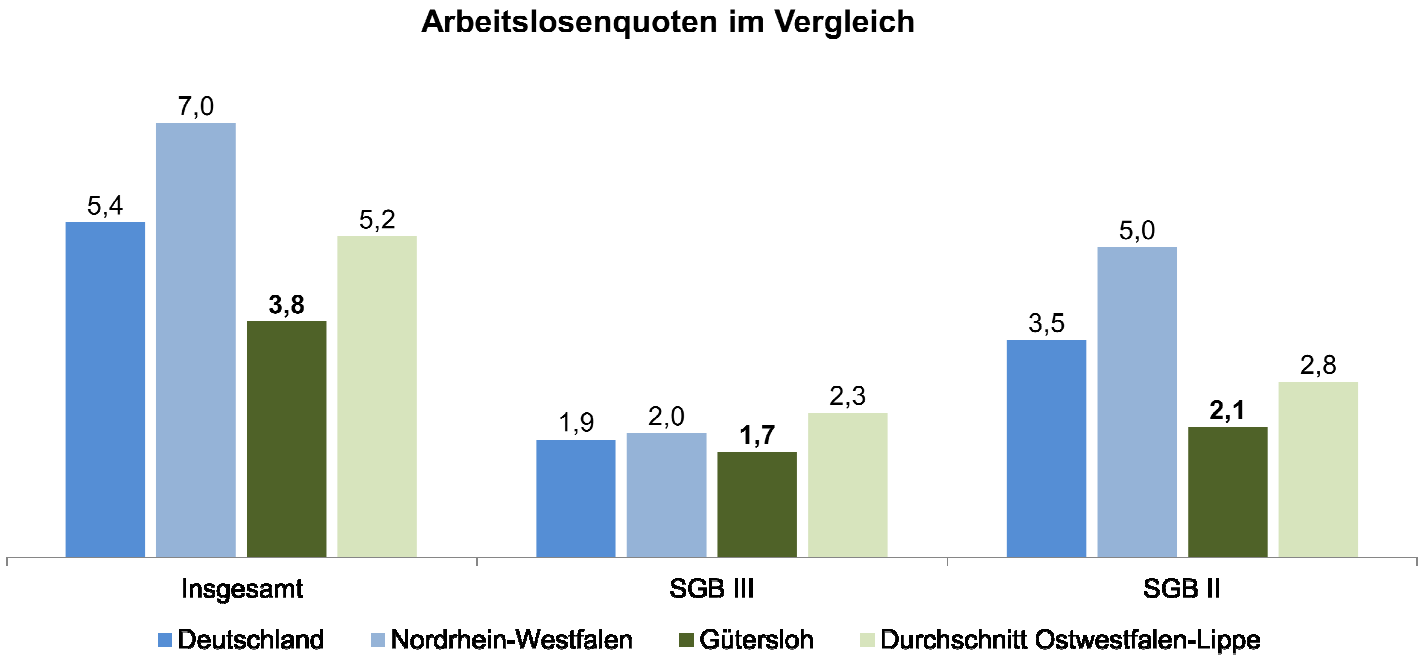
- Fachkräfte entwickeln
- Arbeitskräfte vermitteln
- Teilhabe ermöglichen

Arbeitsmarktliche Rahmenbedingungen



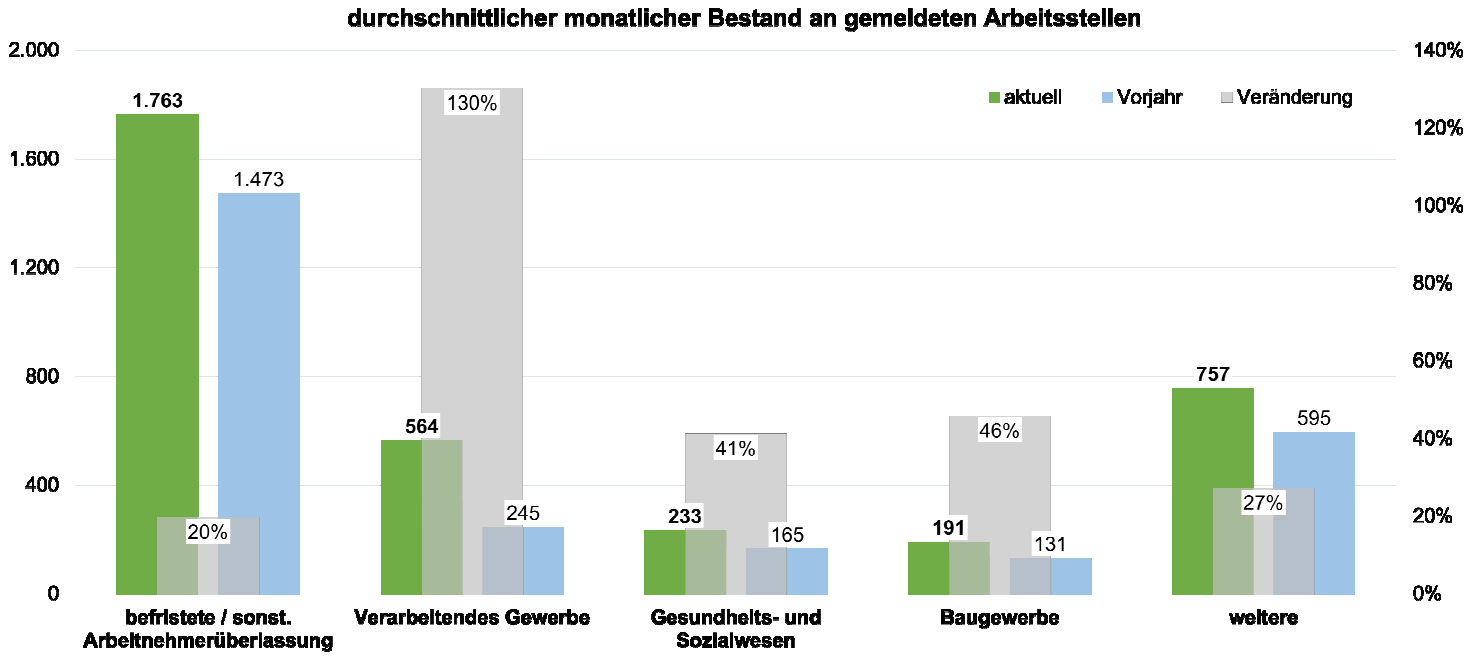
Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Datenstand: 30.06.2020

Arbeitsmarktliche Rahmenbedingungen



Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Datenstand: 30.09.2021

Arbeitsmarktliche Rahmenbedingungen



Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Datenstand: 30.09.2021
Darstellung durchschn. monatl. Bestand Jan. bis Sep. 21 im Vergleich zum Vorjahreszeitraum

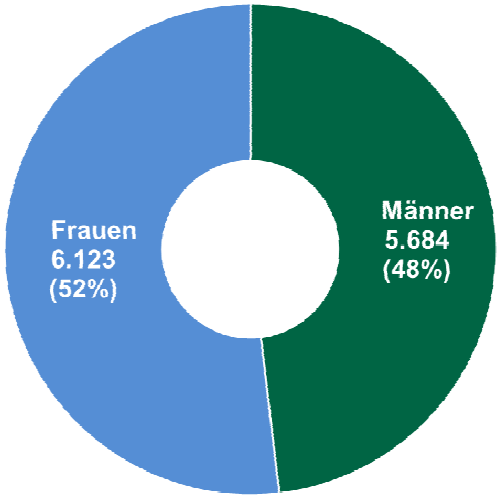
Arbeitsmarktliche Rahmenbedingungen

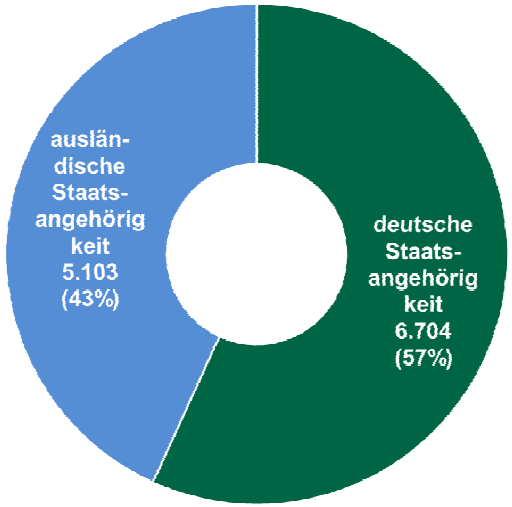
Es ist zu konstatieren, dass der heimische Arbeitsmarkt grundsätzlich robust ist. Arbeitskräfte werden gesucht!

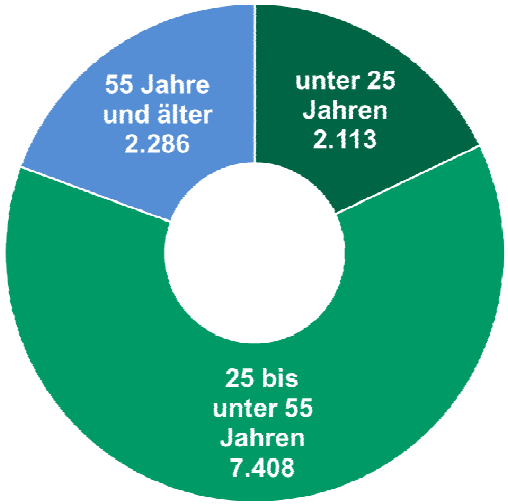
Mit Blick auf die weitere wirtschaftliche Entwicklung werden Lieferengpässe und Rohstoffpreise als Hemmnisse angesehen.

Der Fachkräftemangel bleibt ein konstantes Risiko in den Augen vieler Betriebe.

Struktur des Kundenbestandes





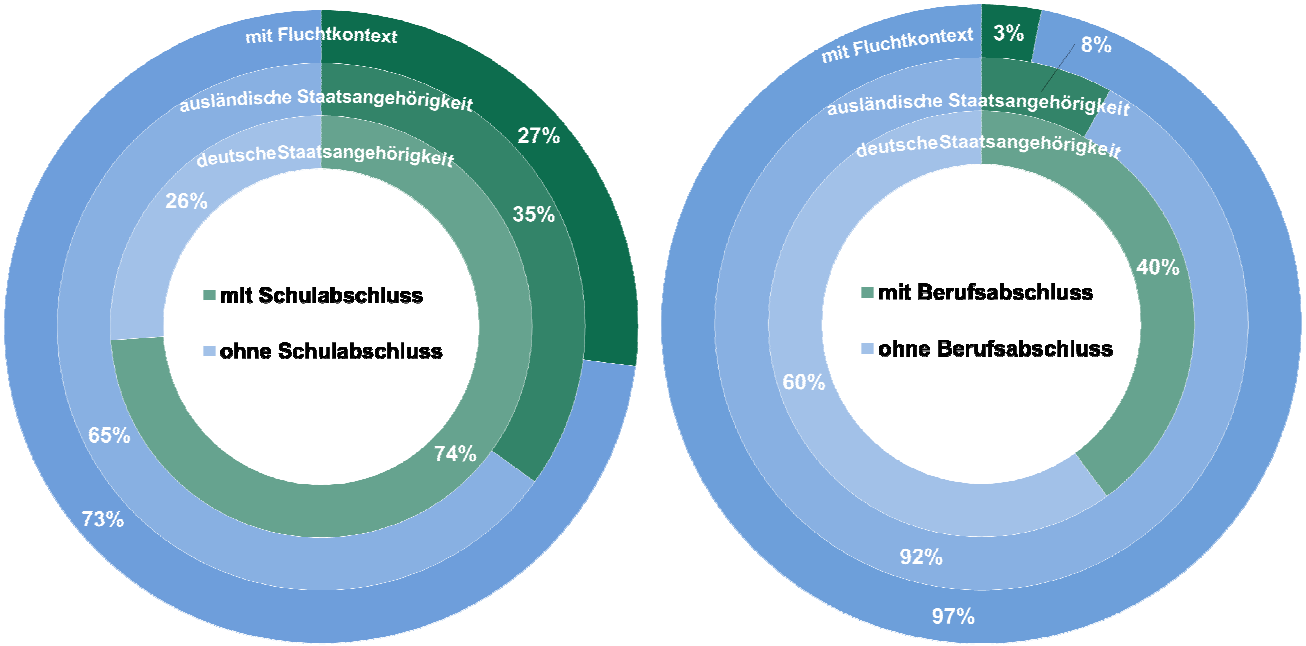


Kommunale Jobcenter – Stark. Sozial. Vor Ort.

Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Datenstand: 30.06.2021

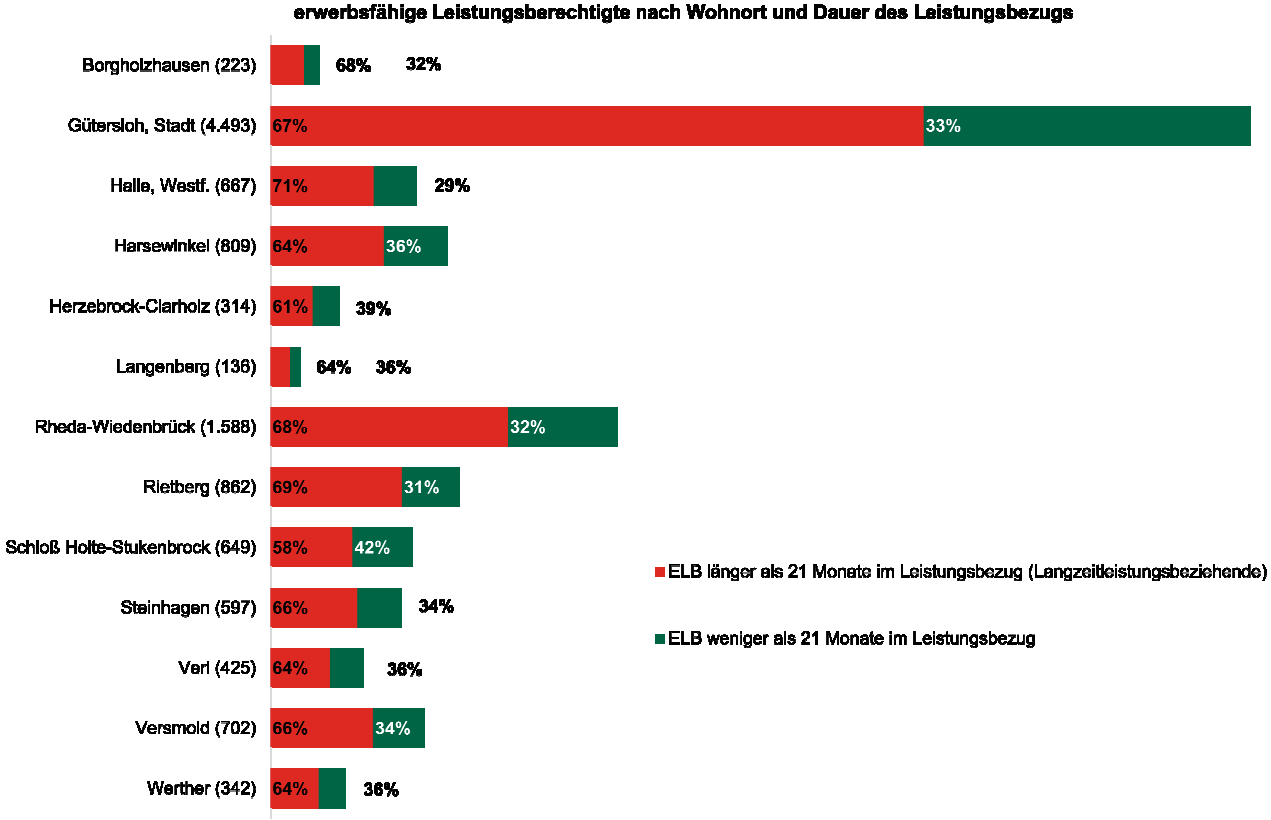
Struktur des Kundenbestandes

Erwerbsfähige Leistungsberechtigte nach Qualifikation



Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Datenstand: 30.06.2021

Struktur des Kundenbestandes



Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Datenstand: 30.06.2021

Grundsätze für die arbeitsmarktpolitischen Aktivitäten

Übergreifend wird das Ziel verfolgt, Frauen und Männer gleichberechtigt an Förderung und Integration zu beteiligen.

Vermittlungsfähige Kunden werden gezielt bei Bewerbungsaktivitäten unterstützt und begleitet.

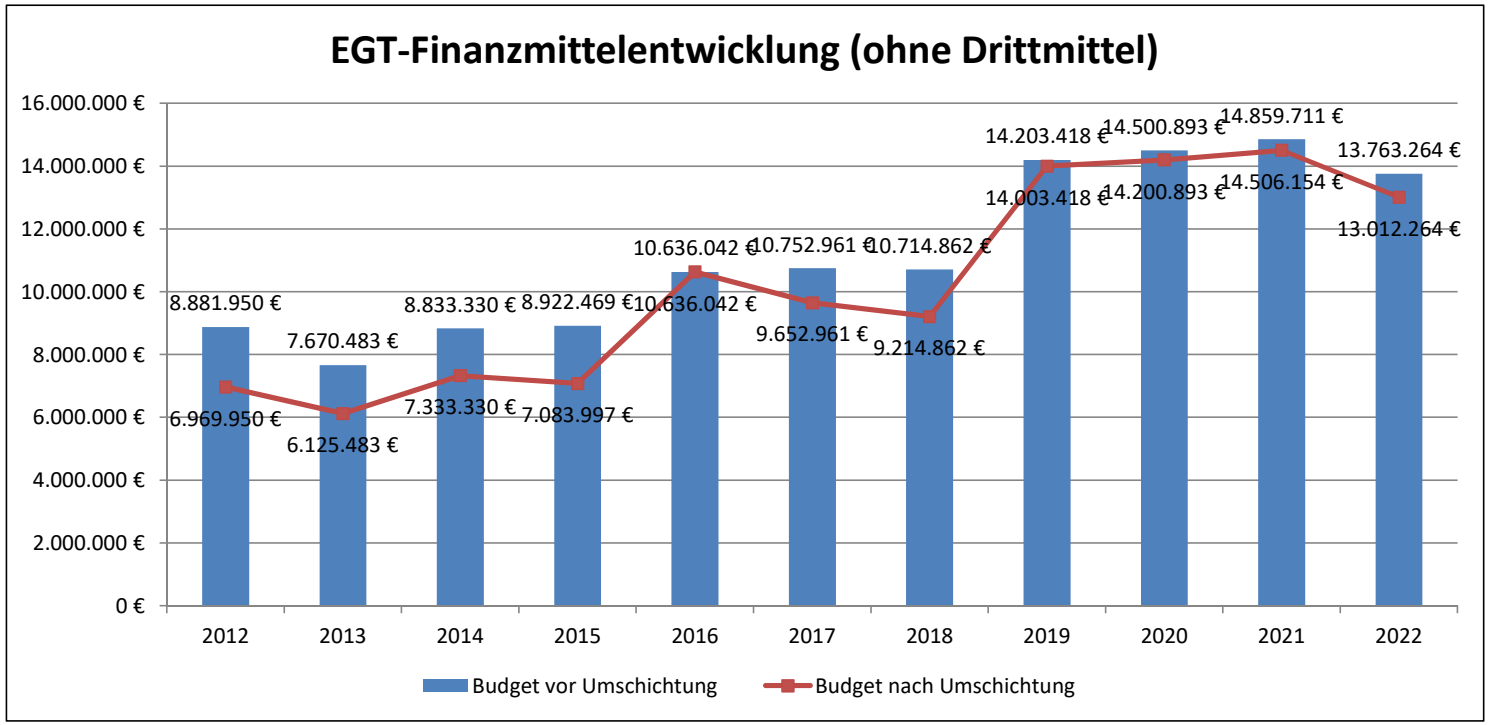
Kunden ohne Berufsabschluss werden systematisch an Fort- und Weiterbildung herangeführt und qualifiziert (insbesondere in Mangelberufen), Jugendliche und junge Erwachsene werden bei der Ausbildungsaufnahme unterstützt.

Neuzuwanderer werden nach abgeschlossener Sprachförderung durchgängig begleitet und gefördert.

Arbeits- und Gesundheitsförderung werden besser miteinander verzahnt.

Die fortschreitende Digitalisierung der Arbeitswelt ist ein Querschnittsthema.

Das Eingliederungsbudget



Das Eingliederungsbudget

A: Aktivierung und berufliche Eingliederung
B: Berufswahl und Berufsausbildung
C: Berufliche Weiterbildung
D: Aufnahme einer Erwerbstätigkeit
E: Beschäftigung schaffende Maßnahmen
F: Sonstige und freie Förderung

Förderangebote – Fachkräfte entwickeln

Kat.	Bezeichnung	Inhalt	Eintritte	Laufzeit (bis zu)
A	Profil Plus	Profilingmaßnahme zur Feststellung von Ressourcen und Belastungen	26	2 Wochen
A	Vorbereitung auf eine betriebliche Umschulung inkl. berufsbezogene Grundbildung	Maßnahme zur Vorbereitung auf eine Weiterbildung	35	3 Monate
B	Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen (kooperatives Modell)	Erwerb eines anerkannten Ausbildungsabschlusses in diversen Berufsfeldern	20	36 Monate
B	Assistierte Ausbildung	Sprachliche, fachliche und sozialpädagogische Unterstützung im Rahmen regulärer Ausbildungen	90	36 Monate
B	Begleitung einer betrieblichen Umschulung	Individuelle Begleitung einer betrieblichen Umschulung, inkl. sprachlicher, fachlicher und sozialpädagogischer Unterstützung	17	28 Monate
C	Gruppenmaßnahmen mit Abschluss in anerk. Ausbildungsberuf (inkl. Reha)	Berufsausbildung bei Bildungsträgern	72	24 Monate
C	Einzelmaßnahmen mit Abschluss in einem anerk. Ausbildungsberuf	Betriebliche Einzelmaßnahmen zur Berufsausbildung	30	24 Monate
C	Sonstige berufliche Weiterbildungen (inkl. Reha)	Qualifizierung bei Bildungsträgern	216	12 Monate

Förderangebote – Arbeitskräfte vermitteln

Kat.	Bezeichnung	Inhalt	Eintritte	Laufzeit (bis zu)
A	Perspektivcoaching Individuell	Vermittlung in Arbeit, Ausbildung oder eine betriebliche Umschulung durch individuelles Coaching	110	12 Monate
A	Familie und Beruf	Heranführung an den Arbeitsmarkt und Vermittlung in Arbeit für Erziehende	112	6 Monate
A	Berufliche Perspektiven für Zugewanderte	Grundlegende Kompetenzfeststellung und berufliche Orientierung für Zugewanderte parallel zum Sprachkurs	270	9 Monate
A	Betriebliche Orientierung für Zugewanderte	Orientierung betriebliche Arbeitserprobung für Zugewanderte nach Sprachkursteilnahme	105	4 Monate
A	Sprache und Beruf	Unterstützte Vermittlung, praktische Erprobung für Zugewanderte mit geringen Sprachkenntnissen	30	6 Monate
A	Berufskompetenz-werkstatt	Orientierung berufl. Perspektiventwicklung, Vermittlung in Arbeit	80	6 Monate
D	Eingliederungs-zuschüsse (inkl. für Menschen mit Behinderungen)	Lohnkostenzuschuss zum Ausgleich einer Minderleistung	158	3 – 60 Monate
D	Eingliederung von Langzeitarbeitslosen	Lohnkostenzuschuss, Qualifizierung, Coaching	20	24 Monate

Förderangebote – Teilhabe ermöglichen

Kat.	Bezeichnung	Inhalt	Eintritte	Laufzeit (bis zu)
A	Sprungbrett	Mittelfristige Heranführung an bzw. Eingliederung in das Ausbildung- und Beschäftigungssystem für junge Menschen	40	12 Monate
A	Gesundheitsprojekt	Heranführung an weiterführende berufliche Eingliederung durch Erhalt, Stabilisierung oder (Wieder-) Herstellung der Beschäftigungsfähigkeit	100	12 Monate
E	Arbeitsgelegenheiten	Beschäftigungsangebote (zusätzlich, im öffentlichem Interesse liegend, wettbewerbsneutral)	350	12 Monate
E	Teilhabe am Arbeitsmarkt	Lohnkostenzuschuss, Qualifizierung, Coaching	12	60 Monate

Haben Sie Fragen?



Ende