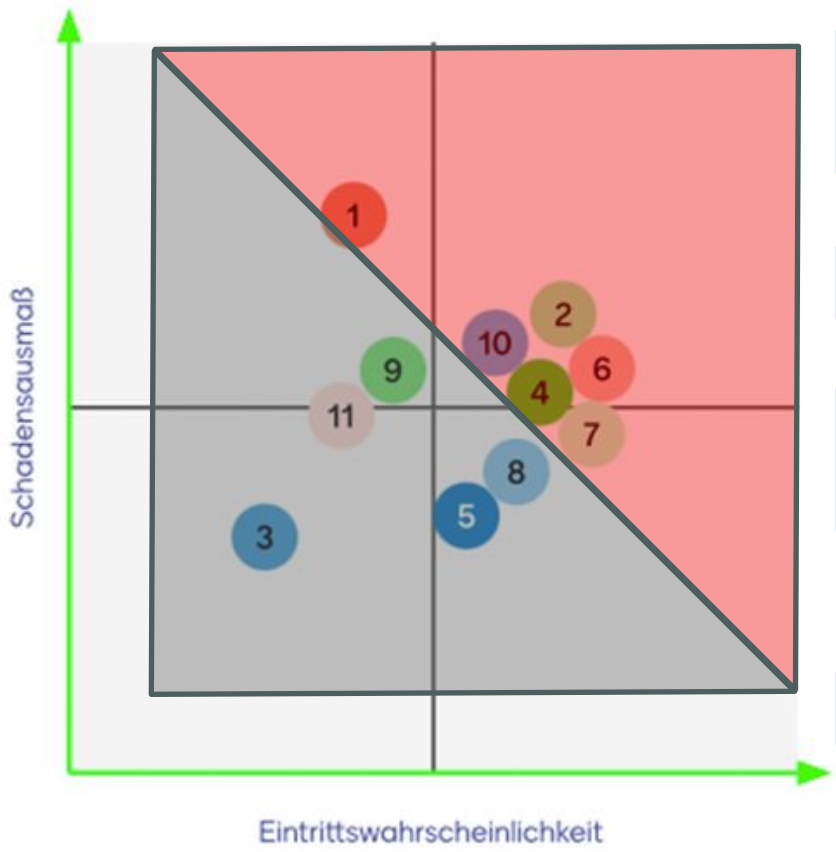
Kreis Gütersloh
weltgewandt & bodenständig

ERGEBNISSE KATASTROPHENSCHUTZ-BEDARFSPLANUNG

Szenarienauswahl - Risikobewertung



1 Stromausfall
2 Cyberangriff
3 Aufruhr / Mob
4 Hitzewelle / Dürre / Vegetationsbrand
5 Tierseuche ASP
6 Unwetter Sommergewitter
7 Starkregen
8 Tierseuche / Pandemie
9 CBRN mit Betreuung
10 Großbrand
11 Zugunfall mit MANV

Kreis Gütersloh

Szenarienauswahl

Es wurden 5 Kernszenarien ausgewählt, welche teilweise aus mehreren Szenarien aggregiert wurden

Unwetter, Starkregen, Flusshochwasser

Cyberangriff auf die Verwaltung

Stromausfall, flächendeckend, langanhaltend

Hitzewelle / Dürre / Vegetationsbrand mit Evakuierung

Großbrand mit CBRN Freisetzung

Derzeitige Leistungsfähigkeit

Fähigkeitskategorie	Leistungsfähigkeit
Führung und Kommunikation	grundlegende Leistungsfähigkeit mit größerem Anpassungsbedarf
CBRN-Gefahrenabwehr	hohe Leistungsfähigkeit mit Anpassungsbedarf
Brandbekämpfung	hohe Leistungsfähigkeit mit Anpassungsbedarf
Technische Hilfeleistung	grundlegende Leistungsfähigkeit mit größerem Anpassungsbedarf
Sanitäts- und Rettungsdienst	hohe Leistungsfähigkeit mit Anpassungsbedarf
Betreuungsdienst	Leistungsfähigkeit mit Anpassungsbedarf
Technik und Logistik	grundlegende Leistungsfähigkeit mit größerem Anpassungsbedarf
Organisatorische Bewältigungskapazität	Leistungsfähigkeit mit Anpassungsbedarf

„Leistungsfähigkeit zur Abwehr von Krisen und Katastrophen grundlegend gegeben mit teilweise auch größerem Anpassungsbedarf.“

abgeleitete Maßnahmen

Priorisierung von 57 Maßnahmen in

- **sehr hoch** 19
- **hoch** 24
- **niedrig** 14

- organisatorische Grundlagen / konzeptionelle Arbeit bei allen Maßnahmen
  → vorhandene Personalressource kann das nur teilweise abdecken

- Investitionen in Ausstattung sind in ca. 1/3 der Maßnahmen empfohlen

Beispiel Hochwasser









Kreis Gütersloh

Beispiel Spontanhelfende









Kreis Gütersloh

Kosten

- Der Bedarfsplan enthält keine Kostenaufstellung
- Kosten sind sukzessive zu konkretisieren
- Einbringung in den jeweiligen Haushalts- und Stellenplan