Gemeinde Simmerath
Der Bürgermeister
Abt. I

Vorlage	Nr:	**33/2026**
Beschlussvorlage	Datum:	16.04.2026
	Status:	**öffentlich**

Stellenplan der Gemeinde Simmerath für das Jahr 2026
- Empfehlung an den Rat -

Beratungsfolge	**Termin**	**TOP**
Haupt- und Finanzausschuss	28.04.2026	3.

Sach- und Rechtslage:

Gemäß § 79 Absatz 2 der Gemeindeordnung (GO NRW) ist der Stellenplan für die Bediensteten Anlage des Haushaltsplanes und daher gemäß § 80 GO NRW vom Kämmerer aufzustellen und nach Bestätigung durch den Bürgermeister dem Gemeinderat zuzuleiten.

Nähere Einzelheiten über Aufstellung und Inhalt des Stellenplanes sind in § 8 Gemeindehaushaltsverordnung NRW (GemHVO NRW) enthalten. Gemäß § 74 Abs. 2 GO NRW ist der Stellenplan einzuhalten. Abweichungen sind nur zulässig, soweit sie aufgrund des Besoldungs- oder Tarifrechts zwingend erforderlich sind.

Bei der Aufstellung des Stellenplanes sind die besoldungs- und tarifrechtlichen Vorschriften zu beachten.

Der verwaltungsseitig erstellte Entwurf des Stellenplanes 2026 liegt als **Anlage 1** bei.

Dem Personalrat ist gemäß § 75 Ziffer 1 des Landespersonalvertretungsgesetzes der Entwurf des Stellenplanes 2026 zur Stellungnahme vorgelegt worden.

Die schriftliche Stellungnahme des Personalrates zum Stellenplan 2026 ist als **Anlage 2** beigefügt.

Der beigefügte Stellenplanentwurf 2026 sieht gegenüber dem Vorjahr folgende Veränderungen vor:

Beamtenstellenplan

Die Gesamtzahl der Beamtenstellen im Stellenplanentwurf 2026 ist gegenüber dem Stellenplan 2025 um 1,0 Stellen auf 22,0 Stellen erhöht.

Aufgrund eines beabsichtigten Renteneintritts einer Abteilungsleitung in diesem Jahr wird eine Beschäftigtenstelle nach Entgeltgruppe 14 TVöD neu besetzt. Die Besetzung erfolgt durch einen Beamten. Aufgrund dessen wurde eine neue Stelle in der Besoldungsgruppe A 14 eingerichtet. Nähere Einzelheiten sind der Vorlage 34/2026 zu entnehmen. Die bisherige Stelle nach Entgeltgruppe 14 TVöD wurde mit einem KW-Vermerk versehen.

Eine Stelle nach A 12 LBesG NRW bleibt auch im Stellenplanentwurf 2026 als Platzhalterstelle für etwaige Stellenbesetzungen erhalten.

Durch die o.a. Personalmaßnahmen erhöht sich der Stellenanteil der Stellen nach

- Besoldungsgruppe A 14 LBesG NRW um 1,00 Stellen auf insg. 2,00 Stellen

Beschäftigtenstellenplan

Im Jahr 2025 wies der Stellenplan insgesamt 104,00 vollzeitverrechnete Beschäftigtenstellen aus. Die Gesamtzahl der Beschäftigtenstellen im Stellenplanentwurf 2026 hat sich um 3,86 auf 107,86 vollzeitverrechnete Stellen erhöht.

Im Einzelnen haben sich nachfolgende Änderungen ergeben:

Im Rahmen von mehreren Bewertungsprüfungen wurden folgende Stellen angehoben:

- **1,0 Stelle** die bisher nach Entgeltgruppe 11 TVöD ausgewiesen war, wurde nach Entgeltgruppe 12 TVöD bewertet (entfällt in Entgeltgruppe 11 TVöD)
- **1,0 Stelle** die bisher nach Entgeltgruppe 9b TVöD ausgewiesen war, wurde nach Entgeltgruppe 10 TVöD bewertet (entfällt in Entgeltgruppe 9b TVöD)
- **1,0 Stelle** die bisher nach Entgeltgruppe 9a TVöD ausgewiesen war, wurde nach Entgeltgruppe 9b TVöD bewertet (entfällt in Entgeltgruppe 9a TVöD)
- **0,82 Stelle** die bisher nach Entgeltgruppe 7 TVöD ausgewiesen war, wurde nach Entgeltgruppe 8 TVöD bewertet (entfällt in Entgeltgruppe 7 TVöD) (s. auch Stundenerhöhungen)
- **1,0 Stelle** die bisher nach Entgeltgruppe 5 TVöD ausgewiesen war, wurde nach Entgeltgruppe 6 TVöD bewertet (entfällt in Entgeltgruppe 5 TVöD)
- **0,35 Stelle** die bisher nach Entgeltgruppe 3 TVöD ausgewiesen war, wurde nach Entgeltgruppe 4 TVöD bewertet (entfällt in Entgeltgruppe 3 TVöD) (s. auch Stundenerhöhungen)

Neu hinzugekommen sind folgende Stellen:

- **1,0 Stellen Entgeltgruppe 9b TVöD:** Energiemanager
- **1,0 Stellen Entgeltgruppe 9a TVöD:** IT-Systemadministrator
- **1,0 Stellen Entgeltgruppe 8 TVöD:** Sachbearbeiterin Kämmerei
- **1,0 Stellen Entgeltgruppe 6 TVöD:** Übernahme Auszubildende

Folgende Stellen sind weggefallen:

- **0,58 Stellen Entgeltgruppe 2 TVöD:** Reinigung Grundschule Steckenborn

Folgende Stundenerhöhungen wurden im Stellenplanentwurf berücksichtigt:

- **um 0,10 auf 1,0 Stellen Entgeltgruppe 11 TVöD:** Abteilung für Soziales und Standesamt
- **um 0,26 auf 0,77 Stellen Entgeltgruppe 9a TVöD:** Abteilung für Soziales und Standesamt
- **um 0,05 auf 0,82 Stellen Entgeltgruppe 8 TVöD:** Abteilung für Bauwesen
- **um 0,13 auf 0,77 Stellen Entgeltgruppe 6 TVöD:** Abteilung für zentrale Verwaltungsaufgaben
- **um 0,16 auf 0,35 Stellen Entgeltgruppe 4 TVöD:** Überwachungskraft Ordnungsamt

Folgende Stundenreduzierungen wurden im Stellenplanentwurf berücksichtigt:

- **um 0,26 auf 0,51 Stellen Entgeltgruppe 5 TVöD:** Bürgermeisterbüro

Durch die o.a. Personalmaßnahmen erhöht sich der Stellenanteil der Stellen nach

• Entgeltgruppe 12 TVöD	um 1,0 Stellen auf insg.	3,90 Stellen
• Entgeltgruppe 10 TVöD	um 1,0 Stellen auf insg.	3,00 Stellen
• Entgeltgruppe 9b TVöD	um 1,0 Stellen auf insg.	8,64 Stellen
• Entgeltgruppe 9a TVöD	um 0,26 Stellen aus insg.	14,42 Stellen
• Entgeltgruppe 8 TVöD	um 1,82 Stellen auf insg.	7,33 Stellen
• Entgeltgruppe 6 TVöD	um 2,13 Stellen auf insg.	40,25 Stellen
• Entgeltgruppe 4 TVöD	um 0,35 Stellen auf insg.	3,35 Stellen

Gleichzeitig reduziert sich der Stellenanteil der Stellen nach

• Entgeltgruppe 11 TVöD	um 0,90 Stellen auf insg.	4,92 Stellen
• Entgeltgruppe 7 TVöD	um 0,77 Stellen auf insg.	2,38 Stellen
• Entgeltgruppe 5 TVöD	um 1,26 Stellen aus insg.	5,62 Stellen

- Entgeltgruppe 3 TVöD um 0,19 Stellen auf insg. 0,27 Stellen
- Entgeltgruppe 2 TVöD um 0,58 Stellen auf insg. 2,78 Stellen

Als Gesamtergebnis bleibt festzuhalten, dass sich die Summe aller Stellen (Beamten- und Beschäftigtenplan) im Stellenplanentwurf 2026 gegenüber dem Stellenplan 2025 um insg. 4,86 Stellen erhöht hat.

Hierbei ist zu berücksichtigen, dass im Beamtenbereich im Stellenplanentwurf 2026 eine Stelle nach A 13, eine Stelle nach A 12, eine Stelle nach A 11, eine Stelle nach A 10 und eine Stelle nach A 6 enthalten sind, wovon aufgrund befristeten Teilzeitbeschäftigungen aus familiären Gründen tatsächlich jedoch 1,85 Stellen nicht besetzt sind.

Das gleiche gilt im Beschäftigtenbereich aufgrund der Gewährung von Elternzeit und befristeten Arbeitszeitreduzierungen für 3,66 Stellen (1,21 Stellen nach Entgeltgruppe 11 TVöD, 0,10 Stellen nach Entgeltgruppe 9b TVöD, 1,17 Stellen nach Entgeltgruppe 9a TVöD, 0,62 Stellen nach Entgeltgruppe 8 und 0,56 Stellen nach Entgeltgruppe 6 TVöD).

Diese im Beamten- und Beschäftigtenbereich derzeit insgesamt unbesetzten 5,51 Stellen (1,85 Stellen im Beamtenbereich + 3,66 Stellen im Beschäftigtenbereich) sind für den Fall der eventuellen Rückkehr zur Vollbeschäftigung im Stellenplan jedoch vorzuhalten. Weiterhin ist zu berücksichtigen, dass in den 107,86 vollzeitverrechneten Stellen im Beschäftigtenbereich 1,0 Stelle enthalten ist, die aufgrund von unbezahltem Sonderurlaub nicht besetzt ist und in Zukunft wegfallen wird.
Müssten diese Stellenanteile nicht vorgehalten werden, würde sich in 2026 de facto insgesamt eine Reduzierung der Stellen von 6,51 Stellen ergeben.

Nachwuchskräfte

Bei der Gemeinde Simmerath befinden sich derzeit 3 Nachwuchskräfte in der Ausbildung:
1 Auszubildende zur Verwaltungsfachangestellten
2 Auszubildende zur/zum Forstwirt/in

Eine Auszubildende zur Verwaltungsfachangestellten beginnt zum 01.08.2026 ihre Ausbildung.

Außerdem ist für das Jahr 2026 eine weitere Einstellung eines Forstwirt-Auszubildenden vorgesehen. Auch diese Ausbildungsstelle wird zum 01.08.2026 besetzt.

Finanzielle Auswirkungen:

Bei der Veranschlagung der persönlichen Ausgaben im Haushaltsplanentwurf 2026 wurden die Personalkosten aufgrund der derzeitigen Beschäftigungsverhältnisse und der anstehenden bzw. der bis zum Zeitpunkt der Planaufstellung bekannten Veränderungen im Beamten- und Beschäftigtenbereich berücksichtigt.

Ökologische und soziale Auswirkungen:

Keine.

Beschlussvorschlag:

Der Haupt- und Finanzausschuss der Gemeinde Simmerath beschließt, dem Gemeinderat zu empfehlen, wie folgt zu beschließen:

Der Rat der Gemeinde Simmerath beschließt, dem als Anlage beigefügten Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026 zuzustimmen und in dieser Fassung dem Haushaltsplan 2026 als Anlage beizufügen.

	Im Auftrag
gez.	gez.
Bernd Goffart Bürgermeister	Julia Hurtz

Anlage(n):
- Anlage 1 - Stellenplan 2026
- Anlage 2 - Stellungnahme Personalrat